

## **MBN AU § 10      Information om samhällsbyggnadsförvaltningens medarbetarundersökning 2025**

Ärendenummer: MBN 2025/1673

### **Arbetsutskottets förslag till miljö- och byggnämnden**

Miljö- och byggnämnden tar emot informationen.

---

#### **Sammanfattning**

Medarbetarundersökningen ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet och är Region Gotlands psykosociala skyddsron. I början av december presenterades resultatet på region- och förvaltningsövergripande nivå.

Alla verksamheter ska arbeta med resultatet genom Sunt arbetslivs metod för friskfaktorer. Att arbeta med friskfaktorer främjar dialogen samt utvecklingen av den gemensamma arbetsmiljön och verksamheten. Friskfaktorer är även det sätt som Region Gotland valt för att möta regionfullmäktiges prioritering God arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap.

Från den 1 januari 2026 har samhällsbyggnadsförvaltningen och teknikförvaltningen bildat en ny förvaltning som heter teknik- och samhällsbyggnadsförvaltningen. Resultatet som redovisas här gäller för den tidigare samhällsbyggnadsförvaltningen.

#### **Bedömning**

2025 års resultat för samhällsbyggnadsförvaltningen visar att förvaltningen har gjort flera positiva förflyttningar och presterar bra i samtliga övergripande index.

Engagemanget och teameffektiviteten har stärkts. Bland annat svarar 91 procent att man samarbetar bra inom sin arbetsgrupp (2024: 86 procent). 90 procent svarar ”jag vet vad jag förväntas uppnå i mitt dagliga arbete”. (2024: 84 procent). 87 procent svarar att ”min chef är tydlig med vad som förväntas av mig” (2024: 79 procent).

Det övergripande index som gäller attraktiv arbetsgivare (eNPS) har ökat från 4 till 6. Snittet för hela Region Gotland ligger på minus 3. Fritextsvaren i undersökningen pekar på ett inbjudande arbetsklimat med engagerade och kompetenta kollegor samt en stark ledarskapskultur. Anställda uppger att deras chefer är stödjande och måna om deras välmående och trivsel.

Samtidigt har arbetet med den nya förvaltningen skapat osäkerhet och oro hos vissa medarbetare. Många upplever att förändringarna går för snabbt och att de påverkar arbetsmiljön negativt.

Barn- och genusperspektiv – ingen påverkan

Landsbygdsperspektiv – ingen påverkan

Ekonomisk konsekvensanalys – inte genomfört

Miljö och klimatperspektiv – ingen påverkan

**Ärendets behandling under mötet**

Teknik- och samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår miljö- och byggnämnden besluta att ta emot informationen.

Hr-chef Carl-Magnus Jonsson föredrar ärendet.

**Proposition**

Ordföranden ställer proposition på förvaltningens förslag och finner att arbetsutskottet bifaller förslaget.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse medarbetarundersökningen teknik- och samhällsbyggnadsförvaltningen daterad 2025-01-12